

熊本市手をつなぐ育成会全体研修会

# 熊本市手をつなぐ育成会 ビジョン、中長期計画について

【中間まとめ案 概要版】



熊本市の木「イチヨウ」の葉をモチーフにし、人が集い、共に歩み、互いに手をつなぎ活気あふれる、熊本市手をつなぐ育成会の躍動する姿を表現。H30年に作成

社会福祉法人 熊本市手をつなぐ育成会  
R2. 11. 7 (土)

# はじめに 育成会は



## 1 64年間の歴史を有する障がいのある子どもを持つ親の会

昭和31年の結成以来64年間、知的に障がいのある子どもと親、家族の幸せと安心のために、全国や県内組織と連携しながら、教育や福祉の制度創設・充実・発展、障がい者理解の拡大など、行政への要請活動や障がい児者への理解啓発活動など重要な役割を果たしてきた。

## 2 育成会の果たす役割 親さんに“安心”を提供できる会

悩み困っている親さんに手を差し伸べ寄り添うことが設立以来の育成会の役割。64年間で培った信頼や期待の他、親さんたちに寄り添い、“安心”を提供できる様々な活動の場(会員同士の交流の場、本人活動の場など)や情報、経験、人脈、ノウハウ等の豊富な“資源”を有する。

これが会の最大の強み。この資源を活かすことが会の活性化の方向性。

## 3 これからの5年後、10年後に向けて

会員の減少傾向の中、会の活性化と会内外のニーズへの対応には、今だけでなく、5年後、10年後の会の姿や在り方を含めた現状認識を持ち、現実的な対策にスピード感を持って取り組む必要がある。

中長期計画の作成はそのための重要な取組。



# 熊本市手をつなぐ育成会の理念

## 1 尊厳

- ・ 尊厳と基本的人権の尊重
- ・ その人らしい生活の実現

## 2 自立

- ・ 「働く」「暮らす」の実現

## 3 共生

- ・ 共に生きる社会の実現

## 4 社会貢献

- ・ 地域や社会に貢献し、一人の人間としての役割を果たせる人づくり

## 5 家族支援

- ・ 最も身近な社会資源であり、安らぎの場としての家族の支援

## 6 人材

- ・ 人材の確保と育成の強化

## 7 組織の運営・管理

- ・ 活力と安定性のある組織運営

これまでは、  
5つだった

今回、2つ  
追加



# 熊本市手をつなぐ育成会ビジョン (理念の実現に向けて)

熊本市手をつなぐ育成会には、運動体と事業体があり、両者がバランスよく、かつ、支え合って、障がいのある子どもと親・家族のために役割を果たしてきた。



## 運動体

- 要請活動
- 行政との意見交換会
- 理解啓発活動
- 各委員会の活動
- 本人部会 つなごう会

互いに支え合って

## 事業体

- 第二ぎんなん作業所  
就労継続支援B型事業所
- しょうぶの里 障がい者支援施設
- ぎんなん／千金甲／あいりす  
グループホーム
- 地域生活支援センター ぎんなん  
相談支援事業所
- 子ども育ちの家「て・い・く」  
障がい児通所支援事業所



# 熊本市手をつなぐ育成会の現状と課題

## 運動体

- ◆ 知的障がい児者に対する施策が充実する中、育成会の会組織に対する期待度が年々低下。

特に若い親さん世代のニーズとのズレを解消できないまま今日に至っている。

- ◆ 組織の在り方を一から考え直し、若い世代にとっても魅力ある組織・団体となるための方策を早急に講じなければならない。

## 事業体

- ◆ 会員や社会的ニーズに応えるべく、作業所や入所施設、相談支援センター、障害児通所支援事業所、グループホーム等を開設してきたが、まだすべてのニーズに応えられているとはいえない。
- ◆ 規模が小さく資金力が弱い。新規事業への資金調達、土地購入の借入金返済、人材確保等も頭が痛い。安定的な事業所運営を行い、計画的な事業拡大や新規事業の取組等で、ニーズに応えられるようにしたい。
- ◆ 法人内の人事異動は、平成28年度末の1回のみ。事業所数の少なさや事業所間の職員数の違いも一因。職員の視野や経験の拡大、資質の向上のために、異動や他の事業所の経験は不可欠。
- ◆ 今後も、各事業所の在り方を模索。育成会事業所として、一体感を持ち、会の理念や使命の実現に向けて取り組んでいく必要がある。



# 熊本市手をつなぐ育成会ビジョン

(理念の実現&課題の解決に向けたビジョンの柱)

テーマ (仮)

～社会や時代のニーズに応える

熊本市手をつなぐ育成会組織と活動～

**運動体**

**ビジョンの柱**

**事業体**

1 育成会運動の  
充実・活性化

2 安定的な  
組織運営

1 良質な福祉  
サービスの提供

2 人材の確保と  
育成、資質の向上

3 働きやすい、働きが  
いのある職場環境

4 安定的な事業所運営  
と新規事業の展開

互いに支え合って





# 熊本市手をつなぐ育成会ビジョン (理念の実現&課題の解決に向けて)

## 運動体

## 事業体

1 育成会運  
動の充実・  
活性化

2 安定的な  
組織運営

1 良質な福  
祉サービス  
の提供

2 人材の確  
保と育成、  
資質の向上

3 働きやす  
い、働きが  
いのある職  
場環境

4 安定的な  
事業所運営  
と新規事業  
の展開

※時代や社会状況に応じた育成会としてのミッション、役割、存在意義を踏まえた育成会運動の展開

※育成会運動を支えるための組織の維持・強化

※育成会としてのミッション、役割、存在意義を踏まえた事業所運営の展開

※職員の人材確保、育成・資質向上、研修、資格取得への助成等の仕組みづくり

※育成会としての理念の追求と利用者本位の福祉サービス充実のための職員処遇の向上、働きやすい、働きがいのある職場づくり

※各事業所における安定的な事業運営と新規事業展開のための取組

# 熊本市手をつなぐ育成会ビジョン（理念の実現&課題の解決に向けて）

〔テーマ〕（仮）～社会や時代のニーズに応える熊本市手をつなぐ育成会組織と活動～

