

おれんじの屋根

施設長より

「私たちの仕事の目的は何か？」

「3人のレンガ職人の話」の寓話から」

秋は育成会事業所職員の研修の時期。それまでの職員全体研修会に加え、昨年は職員を3つの階層に分けた階層別研修を実施しています。

その階層別研修では、今年は研修内容に組織マネジメントを入れて、リーダー的職員が対象のC職員研修では、前熊本市社会福祉事業団理事長の永目様から「障がい福祉サービスにおける組織マネジメントと運営」という講義題でお話をいただき、中堅職員が対象のB職員研修では、私が「組織マネジメント入門」という題で話をしました。

組織マネジメントと言うと、「そんなことは所属長や管理職が考えること、他の職員には関係ない。」と思われるかも知れませんが、果たしてそうでしょうか？ 9月のおれんじの屋根でも取り上げたとおり、例えば、利用者さんやそのご家族の幸福実現など、組織としての育成会や育成会事業所がめざす方向性、目的や目標が明確で、それがメンバーに共通理解されているかどうかで、支援や福祉サービスの質、レベルなどが大きく違ってくるでしょう。福祉の世界では、特に重要な視点だと考えています。

私の話の中では「3人のレンガ職人の話」の寓話を紹介しました。概要は以下のとおり。

建築現場で働いている3人の男が、旅人から「何をしているのか？」と尋ねられました。1人目の男は「レンガを積んでいる」と、2人目の男は「金を稼いでいるのさ」、3人目の男は「町の大聖堂を造っているんだよ!」という返事でした。

彼らに共通しているのは「目標」で、例えば、1日に500個のレン

ガを積むor何月何日までに完成させるというものです。

では、「目的」はどうか？ 1人目の男は、特にない、2人目の男、食うためにお金を稼ぐ、3人目の男は、世の中の役に立つ、とかなり違ってきます。つまり、自分の仕事を、何も考えずにただ流すか、生活ためと割り切るか、仕事の意義を考えてするかという話になります。10年後の彼らは？ 1人目の男は、相変わらず愚痴を言いながら、同じレンガを積む仕事を続けていた。2人目の男は、給料のよい屋根に上がる仕事をしていた。3人目の男は、現場監督として多くの職人を指揮し、でき上がった大聖堂には彼の名前がつけられた、という少しできすぎた話になります。

9月号では、床にゴミが落ちているのを見つけた職員はどうするかという例をご紹介しましたが、この寓話に当てはめて考えれば、利用者さんの満足や幸福をめざすことが目的で、それが職員に共通理解されていれば、ゴミは当然拾うべきものということになります。

福祉の世界では、仕事を通して何をを目指すのか、目的は何かということが職員に理解されているかどうかによって、日々の仕事の一つ一つが違ってくる、目的やめざす方向性を私たちが自分のものとして共有することがとても重要だということを、研修の中で職員の人たちに伝えたところです。



書き遊ぶ「幾年月」

熊本市手をつなぐ育成会の中核をなす『しょうぶの里』は、当時の川村会長と親が力を合わせて作り上げた最後の入所施設です。親の協力が入っているので利益追求型でなく、利用者を中心に据えた運営が行われます。

建って間もなく支援員さんが軽トラックで病院に連れて行くのを見て当時のゆうゆう会会長が、これはどうかと会から車を贈りました。その『スイフト号』も20年を経過してお役御免となり、新車を贈った次第です。施設のトイレや水廻りのために貯めてきたお金ですが、有意義な使い道となるでしょう。

ゆうゆう会会長の瀬上です。

11月15日にしょうぶの里に新車を贈呈しました。

やっと外泊も緩和され、子どもを家に連れて帰りましたが、翌日の夕方、里に送り届けた時、玄関前で子どもが「さあ帰ろうか」と言いました。迎えに出ていた支援員さんが、「今、帰ってきたばかりでしょう」と笑われました。私もその時はおかしかったのですが後でよくよく考えると、長かったコロナ禍の外泊制限のため、我が家が実家ではなく、しょうぶの里になったのだと思い当たりました。

いつの間にか車も親も子も施設も年を重ねてまいりました。





HAPPY HALLOWEEN



ゆうゆう会様より 新車を寄贈していただきました！



11月15日にゆうゆう会様より、新車（トヨタルーミー）を寄贈していただきました。
贈呈式にはゆうゆう会会長の瀬上様に来ていただき、代表で利用者さんに車のカギが渡されました。
視界が広く小回りも効きとても乗りやすい車です。大切に使用させていただきます。
ゆうゆう会の皆様、ありがとうございました。



10月31日、毎年恒例のハロウィンパーティーが開催されました。景品をゲットするためのくじを芝生広場で探し、見つけれれば景品と交換するというゲームで始まり、その後は仮装姿を記念写真に！午後からはハロウィン限定の手作りおやつをいただきました。



給食室より

12月 イベントメニュー

- 12月 7日（木） リクエストメニュー
- 12月 8日（金） 誕生会
- 12月 13日（水） 手作りおやつ
- 12月 15日（金） 大掃除のため外注弁当
- 12月 22日（金） クリスマス忘年会

《寒さを乗り切る》

ココアに含まれるカカオポリフェノールには血行を促進させる効果があります。

体を温める効果が高い飲み物で、寒い季節を乗り切りましょう。



管理栄養士 厚地

医務室より

「大好きなコタツ」

私はこの季節になると、コタツを出して温まるのが大好きです。（愛猫に独占されておりますが…(笑)）

しかし、コタツは熱によって水分が失われ脱水症状になる危険性があります。コタツで寝ると風邪をひくと言われるくらい、コタツは体を温める一方で、風邪をひきやすいのが最大の欠点です。

風邪をひかないためのポイントは…
☆コタツで温まる時は、1時間に一度コタツから出る。そうすることで体温の変化を緩やかにし、自律神経の乱れを防ぎます。
☆コタツに入っている間はこまめに水分補給をする。ミカンもおススメです。

私も愛猫を外に出しますが、ものすごい形相でにらんできます。皆様の風邪をひかないようお過ごしください。



看護師 武田

《12月の行事予定》

- ☆ 2日（土） 階層別職員研修（A職員）
- ☆ 5日（火） 抗原検査
- ☆ 6日（水） 高野病院訪問診療
- ☆ 7日（木） 訪問歯科（きずな歯科）
- ☆ 8日（金） 誕生会
- ☆ 12日（火） 抗原検査、吉村さんのお話し会
- ☆ 14日（木） 訪問歯科（きずな歯科）
- ☆ 18日（月） 訪問散髪
- ☆ 19日（火） 抗原検査
- ☆ 21日（木） 訪問歯科（きずな歯科）
- ☆ 22日（金） クリスマス忘年会
- ☆ 25日（月） 職員会議、給食委員会
- ☆ 26日（火） 抗原検査
- ☆ 28日（木） 御用納め

※予定ですので変更になることがあります。ご了承ください。

～編集後記～

とうとう今年もそろそろ1ヶ月ちよつとです。一年過ぎるのが年々スピードアップしています…
20数年前の話です。当時長男は私の職場の近くのカトリックの保育園に通っていました。小やいながらお朝のお祈りや食事前のお祈りをしていたらしく、よく「仏教やアーマン」（アーマンだけは聞き取れました…）と言っていました。ある年のクリスマス時期に私の実家にある仏壇の前に座り、「クリスマスプレゼントは○○が来ますように…アーマン」と言って十字を切っていました。おっとっと思いましたが、心優しいお先祖様は祈る心に仏教もキリスト教もないと、悪い事を叶えてくださいました(*_*)

～第79号～

令和5年11月25日発行
発行元 しょうぶの里
熊本市西区小島9丁目14-58
Tel (096) 311-4588

